

Váltás a gazdaságpolitikában

Trautmann László
tanszékvezető
egyetemi docens
Budapesti Corvinus Egyetem

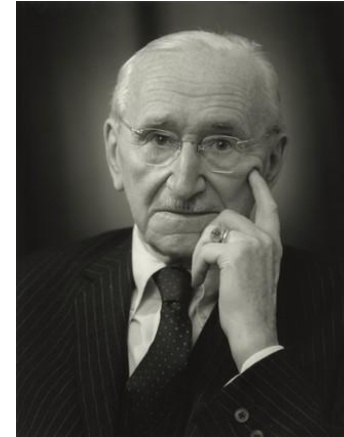
A gazdasági válság és a biztonságpolitikai keret

- A biztonságpolitikai keret
 - Hidegháború – superhatalmiság – globális partnerség
 - A keleti blokk átalakulása – a 90-es évek öröksége
 - neoliberalizmus
 - középosztály felszámolása
 - szegénység
- A gazdasági válság
 - 1, A neokonzervatív-neoliberális gazdaságpolitika vége
 - 2, Információs társadalomról a tudásalapú gazdaságra



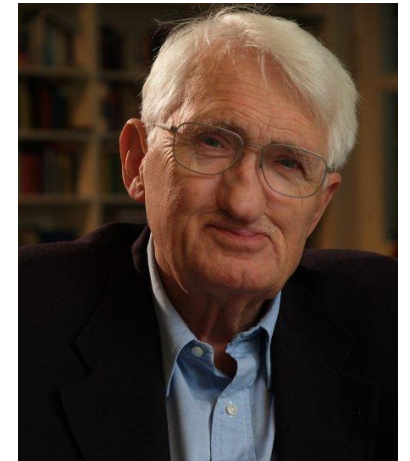
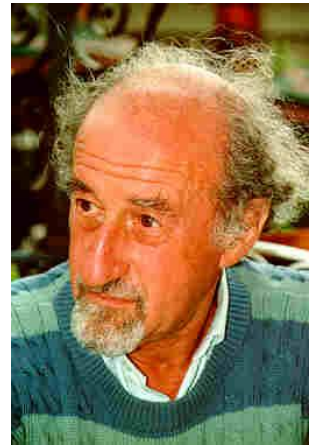
A neoliberais elmélet

- Politika és gazdaság elválasztása – piac öntörvényűsége
- Az önzés az egyetlen hajtóerő
- A klasszikus kapitalizmus hagyománya



Az új gazdaságpolitikai korszak

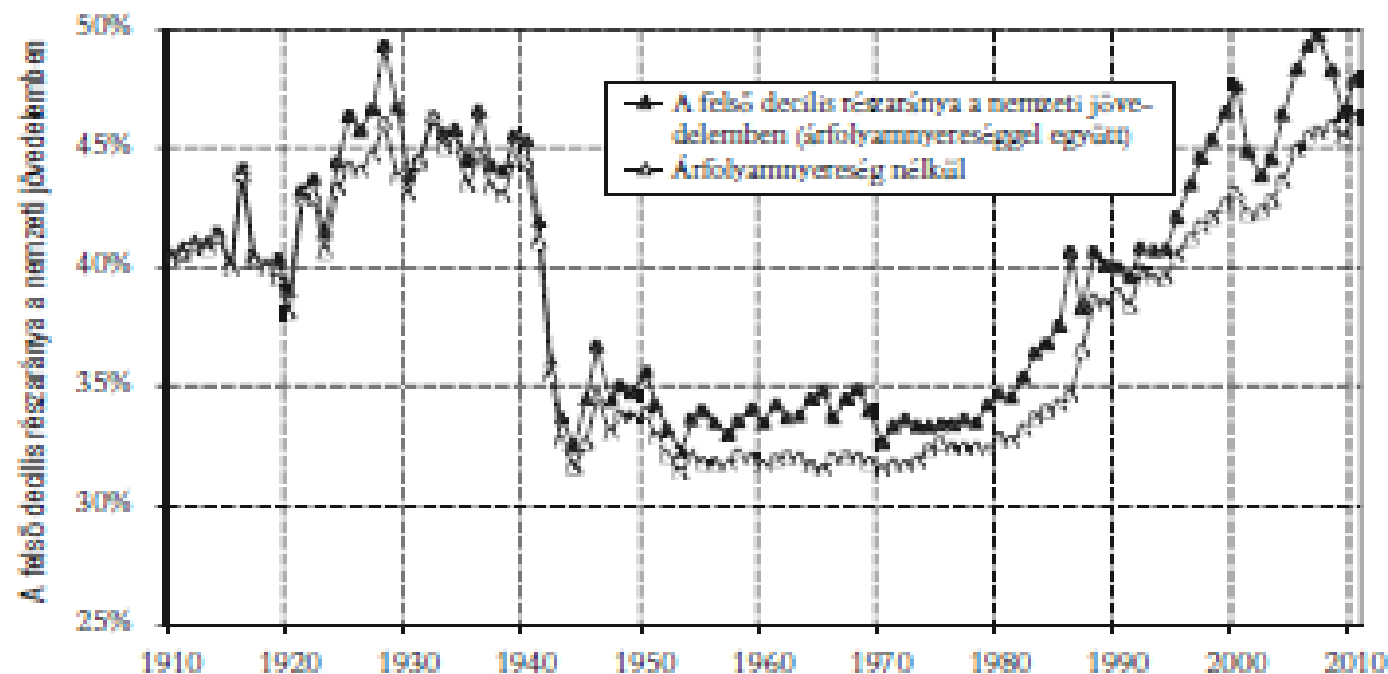
- Az értékrend feltétel nélkülsége – az emberi méltóság
- Gazdaságpolitikai eszközök az erények érvényesítése érdekében
- Állam és piac közötti harmónia
- A konzervativizmus és a szociáldemokrácia partneri együttműködése
- Egyenlőtlenség tartalmának megváltozása
 - csökkentése
 - az új középosztály és a teljesítmény-elv



Az egyenlőtlenség

310

III. RÉSZ: AZ EGYENLŐTLENSÉGEK SZERKEZETE



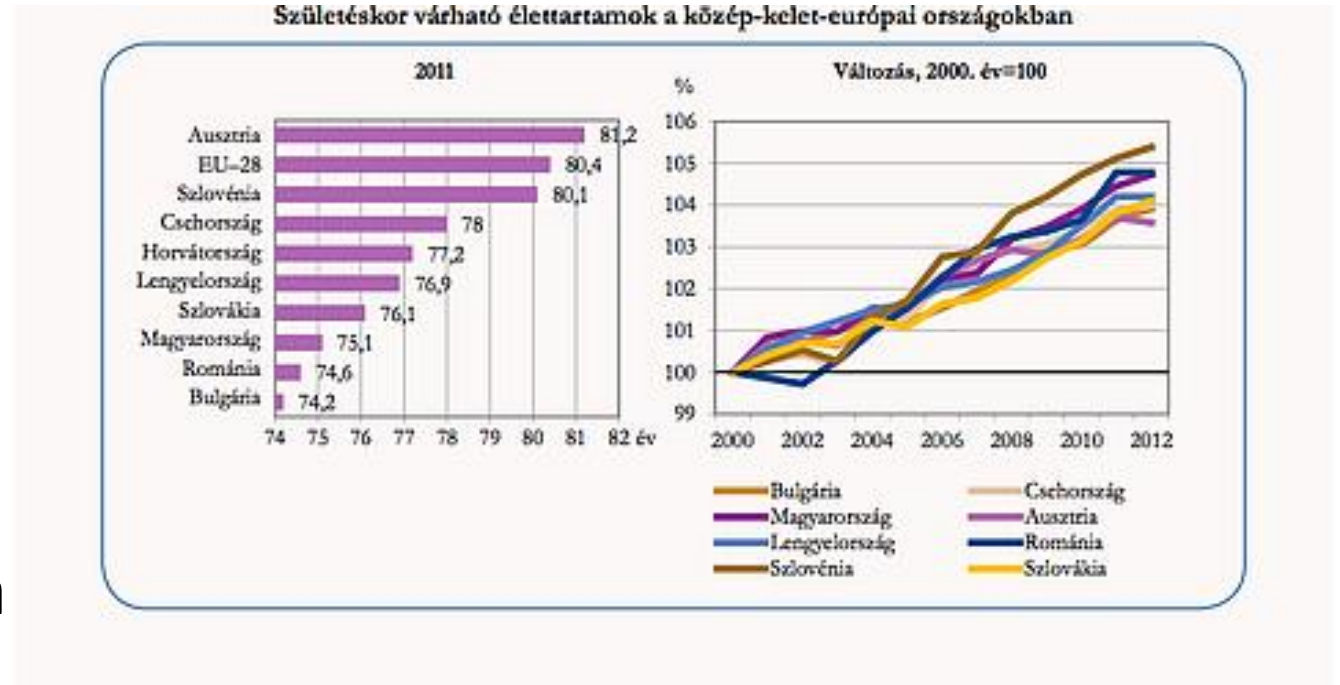
8.5. ábra. Jövedelmi egyenlőtlenség az Egyesült Államokban, 1910–2010

Magyarítás: a felső decilis részaránya a nemzeti jövedelemben az 1970-es éveket jellemző kevesebb, mint 35%-ról 50% körülire növekedett 2000 és 2010 között.

Források és adatsorok: lásd piketty.pse.ens.fr/capital21.c

A tudásalapú gazdaság

- A tudás fogalma – az innovációk ösztönzése
- Új húzóágazatok
 - Úrtechnika
 - Oktatás
 - Egészségügy
 - Ökológia és globális terek
 - Az „újraiparosítás”
- A tőke szerepének átalakulása



A vállalatok alkalmazkodási folyamata

- Vállalatok közfunkciókat látnak el – compliance
- Alkalmazkodás a helyi piacokhoz
- A munkaadó és munkavállaló közötti partneri együttműködés – Menedzsment 2.0
- A technológia átalakulása – az automatizáció
- A teljesítményre való ösztönzés
 - Alacsony bér – magas bér - cafeteria



A hazai vállalati alkalmazkodás

- A 90-es évek – a leépülési folyamat
- A multinacionális vállalatok szerepe
- Egy új kis-, közép- és nagyvállalati kör kialakulása
- A rossz, a feudálkapitalizmusra emlékeztető vállalati hagyomány felszámolása – a teljesítmény-elv következetes alkalmazása
- A humán-erőforrás menedzsment felértékelődése

Foglalkoztatottság és vállalat

6. táblázat. A foglalkoztatott létszám és a GDP megoszlása a gazdasági szférában vállalati nagyságkategóriák szerint, 2003, %

	Mikro-vállalat	Egyéb kisvállalat	Középvállalat	KKV-k együtt	Nagyvállalat
A foglalkoztatott létszám megoszlása					
EU-15	39,6	17,3	12,8	69,7	30,3
EU-19	39,3	17,4	13,0	69,7	30,3
Magyarország	37,8	17,7	15,9	71,4	28,6
A GDP megoszlása					
EU-19	21,2	14,1	15,7	51,0	49,0
Magyarország	18,3	16,0	18,3	52,6	47,4

Forrás: Observatory 2003/7, 38. oldal, mezőgazdaság nélküli adatok.

Összefoglalás

- Új gazdaságpolitikai korszak
- Tudásalapú gazdaság – új húzóágazatok
- Vállalati alkalmazkodás – az új bérpolitika
- A hazai gyakorlat ellentmondásos jellege